2019年度述职述廉述学报告

交通信息工程系 田保慧

在过去的一年里，在学院党委的领导和系部全体教师的大力支持和配合下，我加强学习，努力工作，取得了一定成效。下面，我就2019年自己的工作、生活、学习及党风廉政建设情况总结汇报如下：

一、[加强理论学习,提高思想政治素养](http://www.baidu.com/link?url=UbBAVW1dsVF1WxkGIjYR37q5RSG8rPo7mSlPlBN0XY4eC4A_Krblyc6qrI2vP3sgBLoCH0RuzSxpTH2_9m3U0njq5HV5YEs_oLWSvUAyNcO" \t "https://www.baidu.com/_blank)

不断加强领导干部理论学习、强化民主集中制建设、抓好党风廉政教育、切实改进思想作风和工作作风。坚定了理想信念，增强了理论素养和政治素质，增强了贯彻党的路线方针政策的坚定性和自觉性，进一步提高了履职水平和领导能力。认真履行职责加强调研指导、解决重点问题，重点学习《党章》、《党员廉洁从政若干准则》、《十九大报告》等内容，牢固树立“四个意识”，坚持把立德树人作为中心任务，贯穿到系部发展各项工作，增强师生对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，联系实际学以致用，为院系发展提供坚强思想政治保障和组织纪律保障。

二、坚持廉洁自律，切实履行一岗双责

能严格按照习总书记提出的“三严三实”的干部标准严格要求自己，始终把党风廉政建设放在工作的重要位置，切实解决好党风廉政建设与其他工作同步推进的问题，真正做到“一岗双责”。贯彻学院党委决定，狠抓作风建设，聚人心促发展，大力弘扬求真务实、艰苦奋斗的优良校风。坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，互相尊重、互相支持，聚精会神抓工作，脚踏实地干工作。以严明政治纪律和政治规矩为重点，落实党政联席会议制度，突出系部财务管理、设备招标等防控重点。严格遵守中央关于加强领导干部作风建设的要求，严格执行中央的八项规定和省委的六条意见，在工作中不存在公款大吃大喝，收发礼金等问题。严格执行党务公开校务公开的各项规定，自觉接受干部群众的监督，自觉接受纪检和全院同志的监督，在工作中始终保持清醒的头脑，加强自身以及我系党员干部的廉政教育，全年没有发生任何违法违纪事件。

三、圆满完成本年度的教学工作

2019年，系部顺利完成了学院 305个班次18460学时的教学任务，其中包含学院各个院系专业班级109个班次6616学时的计算机应用基础公共课程。在日常教学中，我系教师能够严格遵守教学纪律，尽职尽责，没有发生任何教学事故。通过全系教师的努力，获得省教育厅青年骨干教师1名，校教学名师4名，校专业带头人3名，校骨干教师7名，双师素质教师26名的荣誉称号，并被评为2019年度院级先进集体称号。

本年度中本人承担了物联网18301班的《计算机应用基础》课程，数字媒体技术19301班的《图像处理》课程的授课任务，主持一项省级教改项目顺利结项，发表论文两篇，主编教材一部，本年度双师素质教师考核通过，被评为学院优质课教师、优秀教师的称号。

四、加强学生顶岗实习管理、做好应届毕业生就业指导工作

不断加强对顶岗实习生的管理工作，要求所有实习生指导教师及辅导员加强与实习生的联系。在毕业生即将离开学校，走向社会之际，为了让学生能够尽快完成学生到一个社会人的转变，引导他们树立正确的成才成功观，教研室、学生管理员、辅导员们共同努力，为学生进行了全方位的教育工作。在为学生联系就业单位方面，我系在本年度共计联系就业单位就业单位30余家，安排企业见面会8场，开展大型校园双选会1场，为学生推荐就业岗位1064个，其中对口就业岗位791个，基本满足了我系实习生、毕业生需求。经统计，截止12月，我系毕业生就业率达到94.38%。

五、实施教学团队建设工程

一是在专业改造的基础上对本系教师的课程重新定位，确立教师教科研方向，重新修订了2019级各专业人才培养方案。一方面提高中青年教师的工作能力，利用暑假时间，安排骨干教师任贺宇、李海青、张真等7位老师参加省培、国培及企业培训项目，二是按照学院要求实施青年教师导师制和青年教师听课计划，提高课堂教学水平；2019年加强教科研工作，立项省级教改项目一个、厅级项目3个、院级项目4个，结项省级教改项目1个、厅级项目1个、院级项目1个，科研获二等奖2个，发表论文6篇，参与完成著作（教材）2部，知识产权相关专利软著共17个。

六、积极组织教师、学生参加各类技能竞赛

加强师德师风建设，努力营造良好的学习、教育活动氛围，切实把“教书育人、管理育人、服务育人”落在实处，引导教师学习理论，钻研业务，提高技能，鼓励教师参加学院的技能竞赛和省级教学竞赛，高度重视各类技能大赛，通过技能竞赛引领专业发展、推进课程改革、优化课堂教学模式、建设优质师资队伍。在第二届军地院校士官电工电子技能大赛、火箭军首届定向培养士官电工电子技术竞赛、士官教育教学能力竞赛等比赛中，荣获一等奖一项，三等奖二项，教师荣获三等奖一项。积极组织学生参加2019年全国职业院校技能大赛、第四届河南省高等学校信息安全对抗大赛、2019年“维脉杯”全国高等职业学校技能竞赛、河南省大学生机器人竞赛等22项，取得省级一等奖3个、省级二等奖3个、三等奖10个、优秀奖4个的成绩。由李昊老师带领的“梦航团队”更是在工信部、教育部和江苏省政府共同举办第八届“中国软件杯”大学生软件设计大赛中脱颖而出，成功入围决赛最终取得国赛二等奖。学生们也通过参加技能竞赛，将理论知识与行业趋势、用人需求相结合，极大地提升了自身学习能力和就业竞争力。

本年度本人获得第十二届河南省高职院校移动互联三等奖优秀指导教师、维脉杯全国高等职业学校智能交通监控系统集成与应用技能竞赛三等奖指导教师的荣誉。

七、认真做好安全教育，确保安全

一年来，作为系主任，在紧抓教学工作的同时，在学生安全问题上不敢有丝毫马虎，在学生家长见面会、学生纪律教育等活动中反复强调学生的安全问题。强化安全责任，落实安全措施，确保不发生因工作失责引发的重大安全责任事故、重大群体性上访事件和严重影响学院形象的不良事件。为避免安全事故的发生，系部还加大了对大功率电器的检查力度，组织辅导员查寝排查大功率等安全隐患，对每个寝室的安全进行全面、系统的检查，组织全体教职工对实训室、办公室进行全面排查，不留隐患。确定交通信息工程系值班制度，建立班级导师制，专任教师参与学生管理值班。按照学院要求系部确范宏令老师为系部安全员，每日统计系部安全信息及时向学院相关部门报送系部相关工作。

八、深化校企合作订单培养，探索产教融合新模式

进一步加深现代学徒制培养模式，促进学生高技能就业。通过有效地整合学院教育资源和企业实践经验的优势，共建人才培养基地，实现校企双方互利共赢。2019年度除了持续与腾讯集团、东方世纪交通科技股份有限公司、富士康科技集团、河南金途科技有限公司、河南铭太亿程信息技术有限公司开展订单培养工作外，进一步深化校企合作形式，首次与中锐网络股份有限公司合作创建“中锐网络生产性实训基地”，并组建“中锐精英班”。通过在学院当前的教学计划中嵌套企业课程与企业真实项目，充分发挥企业的优势，围绕产业人才需求以及地方特色产业等实际情况，强化专业设置，推进专业与行业、职业岗位对接，教学内容与职业标准对接。把学生培养成为适应企业需要的实用性技能人才，真正实现职业院校办学与企业的“无缝对接”，进一步加快了人才培养步伐。2019年10月，交通信息工程系云计算平台运维与开发专业成功入选教育部认定的“1+X”试点专业，为系部专业进一步改革和发展提供了难得的契机，也为系部专业下一步的建设指明了方向。

九、存在的不足及今后的努力方向

回顾一年来的学习和工作情况，各项工作成效显著，这有赖于党委的正确领导、系部班子的协同合作和全体教师的信任理解，但我清楚地认识到，与组织的要求、师生的期待相比，自身还存在着一些问题和不足，主要表现在：工作创新精神不够，改革的力度还需要进一步加强；社会服务功能发挥不明显；目前开展校企合作以订单培养为主，没有能够长期深度合作的企业。

2019年，我将以更加奋发有为的精神状态，更加扎实有序的工作作风，求真务实，锐意进取，确保圆满完成各项工作及任务，认真履行职责，勤政廉政，真抓实干，开拓进取，为把我校建设成为高水平优质院校作出新的贡献。

二〇一九年一月