2019年度述职述廉述学报告

人事劳动处 程晓栋

一年来，在校党委、校行政的坚强领导下，在机关各处室和院属各单位的大力支持和密切配合下，本人认真学习理论，积极履行职责，围绕学校实施的“1+3+6”工程建设，团结带领全处成员，夯实基础，大胆创新，圆满完成了年度工作目标任务。具体的述职述廉述学报告如下。

**一、加强学习，增强“守初心担使命”自觉性**

遵照学校党委统一部署，认真落实学校政治理论学习计划文件精神，积极参加“不忘初心、牢记使命”的主题教育活动，深入学习认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习领会《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》及习近平总书记系列讲话精神。坚定心中的信仰，增强规矩意识和担当精神。通过学习及教育活动，增强党员意识，自觉履行党员义务，增强责任感和使命感，自觉担当起学校党委赋予的责任。

**二、脚踏实地，切实履行工作职责**

以学校全面实施“1+3+6”工程为重心，按照《河南交通职业技术学院2019-2020学年重点任务分解》的要求，本人带领人事劳动处全体同志，完成以下六项工作。

1.推进机构设置改革，加快“三定”方案落地。根据省机构编制委员会2010年对我校机构编制的批复和省交通运输厅2016年对我校机构设置及领导职数的批复，完成了学校机构编制、教科研、教辅机构、直属单位机构设置及领导职数的增设方案，在完善机构设置的同时，出台了《河南交通职业技术学院内设机构工作职责》；为提高我校管理的规范化、精细化、科学化水平，对原有党政管理机构内设科室、教学部门内设科室及基层教学组织、教学辅助机构内设科室进行了优化调整，对内设机构设岗定责进行了明确，出台了《河南交通职业技术学院党政管理机构和教学辅助机构内设科室设置方案》。

2.组织修订文件，完善职称评聘办法。在前两年度工作基础之上，组织相关职能部门和专业教师，先后召开5次专题会议，以及体育专业教职工职称评审座谈会，对我校职称自主评聘有关文件进行了修订，初步形成了23条修订意见，并根据优化完善后的实施办法和计分细则，组织开展2019年度专业技术职务自主评聘工作。

3.调研制订绩效考核方案，探索工资改革之路。为适应事业单位绩效工资改革要求，充分发挥绩效工资制度的导向和激励作用，采取“调整水平、优化结构、绩效考核、多元挂钩”的原则，开展学院绩效工资改革方案的讨论和撰写工作，进一步构建人力资源管理的良性竞争与激励机制，逐步形成与岗位聘任制相适应，与岗位职责、工作业绩、实际贡献紧密联系的分配激励体制。

4.机制创新，阳光招才引智。在招聘渠道方面，积极探索进人、用人机制创新，采取灵活多样的形式，着力引进各类急需紧缺人才。先后于2月通过上级任命引进1名院级领导，8月通过人事代理制形式公开招聘14名专业教师、5名辅导员、2名国际生班主任及翻译，11月通过人员调配引进2名副处级领导干部和1名专业教师，通过第二届中国·河南招才引智创新发展大会引进3名专业教师。

5.制度创新，聘任技能大师。为满足1+X证书制度试点工作需要，促进校企深度融合，更好的支持、鼓励和规范学校聘请具有实践经验的专业技术人员、高技能人才参与实践教学环节，制订并出台了《河南交通职业技术学院校外聘用教师聘用管理办法》。

6.外引内培，优化人才梯队。不断加强高层次人才队伍建设，深入实施专业领军人才培养工程，高层次人才总量和层次明显提高。2019年我校荣获“国务院政府特殊津贴”教师1名，荣获“河南省学术技术带头人”教师1名。

三、以身作则，坚守廉洁自律

本人坚持把党风廉政建设和人事劳动处总体工作同研究、同布置、同落实、同检查。认真履行“一岗双责”，严格执行并带头落实上级有关廉洁自律的规定，重大工作和决策坚持集体研究，所有关系大家切身利益的工作，都坚持以不同形式做到事前公示和结果公开，主动接受同志们的监督。

1.加强学习，提高廉洁自律意识。认真学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》及当前党风廉政建设及党员干部廉洁自律方面的有关规定。牢固确立以师生员工为本的意识，摆正位置，抓好自律，自觉接受监督。

2.健全各项制度，严格以规章办事。结合审计处实际，进一步健全审计管理制度，并注重在工作中认真落实。

3.严格执行领导干部廉洁自律的各项规定，认真落实党中央的“关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定”与“六项禁令”。无违反规定兼职，无使用公款为部门人员购买礼品、福利保险等行为。无违反规定收受现金、有价证券、支付凭证等行为。

4.虚心听取同志们的意见和建议。坚持政务公开，正确行使权利，办事公开透明，程序合法规范。能按照规定报告个人重大事项，自觉接受监督。

**四、**2020年的工作思路

2020年是“十三五”规划的收官之年，十三五期间，我校经历了跨越式发展，屡获佳绩。学校全力推进的“1+3+6”工程，是职业教育新形势新任务下，提质增效，再上台阶的发展“路线图”。我将团结人事劳动处同志们，按照学校“转观念、调结构、补短板、上层次”的总体发展思路，构建“1+2+3”人事管理体系，即以机构设置和“三定”方案为基础，坚持绩效考核导向和职称评审为导向，着力打造高水平师资队伍，着力强化人事制度保障，着力提升信息化水平，在提升治理能力，完善治理体系，提升师资素质，提高育人质量等方面做出更大努力，圆满完成学校“1+3+6”工程建设任务。

总之，自任期以来，本人认真履行岗位职责，在学校各级领导的指导下、在相关部门以及人事劳动处同事们的帮助与支持下，在人事管理方面取得了一定的成绩。但是我也清醒地认识到，自己在工作中还存在着一些差距和不足，如理论学习的深度不够，对有关人事政策和法规掌握不够全面，工作魄力还有待进一步提高等等。在今后工作中，我将努力提高自己的政治思想理论水平和组织能力，提升服务意识和服务能力，工作更加细致周到，进一步做好行政管理和服务工作，为实现学校的又好又快发展做出积极的贡献。

2020年1月5日